

## บทที่ 4

### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

ในการวิจัยเรื่อง การศึกษาสมรรถนะของผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ประเภทช่างอุตสาหกรรม ในสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัดสุราษฎร์ธานี ตามความต้องการของสถานประกอบการ ผู้วิจัยขอแนะนำผลการวิเคราะห์ข้อมูล ดังนี้

#### สัญลักษณ์ทางสถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล

เพื่อให้เกิดความเข้าใจตรงกันในการแปลความหมายของการวิเคราะห์ข้อมูลผู้วิจัยกำหนดสัญลักษณ์ต่าง ๆ ไว้ในการแปลความหมาย ดังนี้

- n แทน จำนวนกลุ่มตัวอย่าง
- $\bar{X}$  แทน ค่าเฉลี่ย (Mean)
- S.D. แทน ค่าความเบี่ยงเบนมาตรฐาน (Standard Deviation)
- t แทน ค่าสถิติที (t-test)
- F แทน ค่าสถิติเอฟ (F-test)
- df แทน ค่าความเป็นอิสระ (Degree of Freedom)
- SS แทน ผลรวมกำลังสอง (Sum of Squares)
- MS แทน ค่าเฉลี่ยกำลังสอง (Mean of Squares)
- Sig. แทน นัยสำคัญทางสถิติ (Significant)
- \* แทน ค่านัยสำคัญทางสถิติที่ระดับ 0.05

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี  
นำเสนอผลการวิเคราะห์

Copyright© Suratthani Rajabhat University

นำเสนอข้อมูลการวิเคราะห์ข้อมูลตามลำดับดังนี้

1. ข้อมูลทั่วไป
2. ผลการวิเคราะห์สมรรถนะของผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ประเภทช่างอุตสาหกรรมในสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัดสุราษฎร์ธานี
3. การเปรียบเทียบสมรรถนะของผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ประเภทช่างอุตสาหกรรมในสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัดสุราษฎร์ธานี

#### ผลการวิเคราะห์ข้อมูล

##### 1. ข้อมูลทั่วไป

ตารางที่ 4.1 ร้อยละของข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

จำนวนพนักงานของสถานประกอบการ	จำนวน	ร้อยละ
1 - 20 คน(สถานประกอบการขนาดเล็ก)	90	48.91
21 - 49 คน(สถานประกอบการขนาดกลาง)	35	19.02
50 คนขึ้นไป(สถานประกอบการขนาดใหญ่)	59	32.07
<b>รวม</b>	<b>184</b>	<b>100.00</b>

จากตารางที่ 4.1 จำนวนและร้อยละข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถามพบว่า ส่วนใหญ่อยู่ในสถานประกอบการขนาดเล็ก มีจำนวนพนักงาน 1 - 20 คน ร้อยละ 48.91 รองลงมาสถานประกอบการขนาดใหญ่มีจำนวนพนักงาน 50 คนขึ้นไป ร้อยละ 32.07 และสถานประกอบการขนาดกลางมีจำนวนพนักงาน 21 - 49 คน ร้อยละ 19.02

## 2. ผลการวิเคราะห์สมรรถนะของผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ประเภทช่างอุตสาหกรรมในสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัดสุราษฎร์ธานี

### ตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสมรรถนะด้านคุณธรรม โดยรวม

สมรรถนะด้านคุณธรรม	X	S.D.	ระดับความต้องการ
ด้านเจตคติ	4.17	0.65	มาก
ด้านมนุษยสัมพันธ์	4.21	0.57	มาก
ด้านความรับผิดชอบ	4.17	0.68	มาก
ด้านการมีวินัยในตนเอง	4.05	0.61	มาก
<b>รวม</b>	<b>4.15</b>	<b>0.56</b>	<b>มาก</b>

จากตารางที่ 4.2 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสมรรถนะด้านคุณธรรม ผลการประเมินทั้งโดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก โดยพบว่า ด้านมนุษยสัมพันธ์มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาด้านเจตคติ และด้านความรับผิดชอบ ส่วนด้านการมีวินัยในตนเองมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

### ตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสมรรถนะด้านคุณธรรม ด้านเจตคติ

สมรรถนะด้านคุณธรรม ด้านเจตคติ	สถานประกอบการ ขนาดเล็ก			สถานประกอบการ ขนาดกลาง			สถานประกอบการ ขนาดใหญ่		
	X	S.D.	ระดับความ ต้องการ	X	S.D.	ระดับความ ต้องการ	X	S.D.	ระดับความ ต้องการ
1. มีความรู้สึกที่ดีต่อสถาน ประกอบการ	4.26	0.73	มาก	4.29	0.62	มาก	4.31	0.62	มาก
2. มีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติ หน้าที่	4.19	0.70	มาก	4.26	0.61	มาก	4.22	0.72	มาก
3. ให้การสนับสนุนสถาน	4.00	0.95	มาก	3.97	0.71	มาก	4.17	0.72	มาก

ประกอบการในทุกด้าน									
4. ปกป้องรักษาผลประโยชน์ ของสถานประกอบการ	4.11	0.98	มาก	4.14	0.73	มาก	4.29	0.74	มาก
5. มีความห่วงใยในความเจริญก้าวหน้า ของสถานประกอบการ	4.09	0.84	มาก	4.11	0.72	มาก	4.10	0.80	มาก
6. มีความรัก ความผูกพันต่อสถาน ประกอบการ	4.20	0.81	มาก	4.29	0.83	มาก	4.14	0.75	มาก
<b>เฉลี่ย</b>	<b>4.14</b>	<b>0.71</b>	<b>มาก</b>	<b>4.18</b>	<b>0.57</b>	<b>มาก</b>	<b>4.20</b>	<b>0.60</b>	<b>มาก</b>

จากตารางที่ 4.3 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสมรรถนะด้านคุณธรรม ด้านเจตคติ ผลการประเมินทั้งโดยรวมและรายชื่อของสถานประกอบการขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ พบว่าอยู่ในระดับมาก

สถานประกอบการขนาดเล็ก พบว่า มีความรู้สึกที่ดีต่อสถานประกอบการมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมา มีความรัก ความผูกพันต่อสถานประกอบการ ส่วนให้การสนับสนุนสถานประกอบการ ในทุกด้านมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

สถานประกอบการขนาดกลาง พบว่า มีความรู้สึกที่ดีต่อสถานประกอบการและมีความรัก ความผูกพันต่อสถานประกอบการมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมา มีความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่ ส่วนให้การสนับสนุนสถานประกอบการในทุกด้านมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

สถานประกอบการขนาดใหญ่ พบว่า มีความรู้สึกที่ดีต่อสถานประกอบการและมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมา ปกป้องรักษาผลประโยชน์ของสถานประกอบการ ส่วนมีความห่วงใยในความเจริญก้าวหน้า ของสถานประกอบการมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

ลิขสิทธิ์มหาวิทยาลัยราชภัฏสุราษฎร์ธานี

Copyright© Suratthani Rajabhat University

All Right Reserved

ตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสมรรถนะด้านคุณธรรม ด้านมนุษยสัมพันธ์

สมรรถนะด้านคุณธรรม ด้านมนุษยสัมพันธ์	สถานประกอบการ ขนาดเล็ก			สถานประกอบการ ขนาดกลาง			สถานประกอบการ ขนาดใหญ่		
	X	S.D.	ระดับความ ต้องการ	X	S.D.	ระดับความ ต้องการ	X	S.D.	ระดับความ ต้องการ
1. ยกย่องให้เกียรติผู้อื่นอยู่เสมอ	4.08	0.78	มาก	4.34	0.59	มาก	4.15	0.69	มาก
2. มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน	4.30	0.81	มาก	4.43	0.65	มาก	4.36	0.66	มาก
3. มีอารมณ์ขันยิ้มแย้มแจ่มใส อยู่เสมอ	4.12	0.75	มาก	4.17	0.75	มาก	4.10	0.69	มาก
4. ให้ความร่วมมือในการทำงาน ร่วมกับผู้อื่นเป็นอย่างดี	4.19	0.70	มาก	4.23	0.69	มาก	4.36	0.64	มาก
5. ปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน ได้อย่างเหมาะสม	4.17	0.75	มาก	4.26	0.66	มาก	4.19	0.66	มาก
6. แสดงออกถึงการเสริมสร้าง ความสามัคคีในหน่วยงาน	4.20	0.80	มาก	4.31	0.68	มาก	4.19	0.63	มาก
<b>เฉลี่ย</b>	<b>4.18</b>	<b>0.62</b>	<b>มาก</b>	<b>4.29</b>	<b>0.55</b>	<b>มาก</b>	<b>4.22</b>	<b>0.50</b>	<b>มาก</b>

จากตารางที่ 4.4 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสมรรถนะด้านคุณธรรม ด้านมนุษยสัมพันธ์ผลการประเมินทั้งโดยรวมและรายชื่อของสถานประกอบการขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ พบว่าอยู่ในระดับมาก

สถานประกอบการขนาดเล็ก พบว่า มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมา แสดงออกถึงการเสริมสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน ส่วนยกย่องให้เกียรติผู้อื่นอยู่เสมอมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

สถานประกอบการขนาดกลาง พบว่า มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงานมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมายกย่องให้เกียรติผู้อื่นอยู่เสมอส่วนมีอารมณ์ขันยิ้มแย้มแจ่มใสอยู่เสมอมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

สถานประกอบการขนาดใหญ่ พบว่า มีน้ำใจช่วยเหลือเพื่อนร่วมงาน และให้ความร่วมมือในการทำงานร่วมกับผู้อื่นเป็นอย่างดีมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงานได้อย่างเหมาะสมและแสดงออกถึงการเสริมสร้างความสามัคคีในหน่วยงาน ส่วนมีอารมณ์ขันยิ้มแย้มแจ่มใสอยู่เสมอมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

ตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสมรรถนะด้านคุณธรรม ด้านความรับผิดชอบ

สมรรถนะด้านคุณธรรม ด้านความรับผิดชอบ	สถานประกอบการ ขนาดเล็ก			สถานประกอบการ ขนาดกลาง			สถานประกอบการ ขนาดใหญ่		
	X	S.D.	ระดับความ ต้องการ	X	S.D.	ระดับความ ต้องการ	X	S.D.	ระดับความ ต้องการ
1. ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่	4.20	0.94	มาก	4.40	0.60	มาก	4.37	0.58	มาก
2. ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่อย่าง เคร่งครัด	4.20	0.89	มาก	4.43	0.61	มาก	4.25	0.66	มาก
3. ปฏิบัติงานได้ลุล่วงตาม ระยะเวลาที่กำหนด	4.09	0.84	มาก	4.17	0.79	มาก	4.14	0.63	มาก
4. ปฏิบัติงานด้วยความอดทน แม้ว่างานจะยากลำบาก	4.00	0.95	มาก	4.23	0.65	มาก	4.15	0.58	มาก
5. ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึง คุณภาพของงาน	4.20	0.91	มาก	4.17	0.66	มาก	4.29	0.64	มาก
6. ทำความสะอาดเครื่องมือ เครื่องจักร ทั้งก่อนและหลัง การปฏิบัติงาน	4.00	0.94	มาก	4.00	0.87	มาก	4.03	0.79	มาก
<b>เฉลี่ย</b>	<b>4.11</b>	<b>0.80</b>	<b>มาก</b>	<b>4.23</b>	<b>0.56</b>	<b>มาก</b>	<b>4.21</b>	<b>0.52</b>	<b>มาก</b>

จากตารางที่ 4.5 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสมรรถนะด้านคุณธรรม ด้านความรับผิดชอบต่อผลการประเมินทั้งโดยรวมและรายชื่อของสถานประกอบการขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ พบว่าอยู่ในระดับมาก

สถานประกอบการขนาดเล็ก พบว่า ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัดและปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงคุณภาพของงานมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาปฏิบัติงานได้ลุล่วงตามระยะเวลาที่กำหนด ส่วนปฏิบัติงานด้วยความอดทน แม้ว่าจะงานจะยากลำบากปฏิบัติงานด้วยความอดทน แม้ว่าจะงานจะยากลำบากและทำความสะอาดเครื่องมือ เครื่องจักร ทั้งก่อนและหลังการปฏิบัติงานมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

สถานประกอบการขนาดกลาง พบว่า ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่อย่างเคร่งครัด มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่ ส่วนทำความสะอาดเครื่องมือ เครื่องจักร ทั้งก่อนและหลังการปฏิบัติงานมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

สถานประกอบการขนาดใหญ่ พบว่า ปฏิบัติงานด้วยความเอาใจใส่มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงคุณภาพของงานส่วนทำความสะอาดเครื่องมือ เครื่องจักร ทั้งก่อนและหลังการปฏิบัติงานมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

ตารางที่ 4.6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสมรรถนะด้านคุณธรรม ด้านการมีวินัยในตนเอง

สมรรถนะด้านคุณธรรม ด้านการมีวินัยในตนเอง	สถานประกอบการ ขนาดเล็ก			สถานประกอบการ ขนาดกลาง			สถานประกอบการ ขนาดใหญ่		
	X	S.D.	ระดับความ ต้องการ	X	S.D.	ระดับความ ต้องการ	X	S.D.	ระดับความ ต้องการ

1. มีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ทางวิชาชีพ ของตนเอง	3.67	0.91	มาก	3.77	0.65	มาก	3.83	0.75	มาก
2. แต่งกายตามระเบียบที่สถาน ประกอบการกำหนด	4.02	0.78	มาก	4.09	0.70	มาก	4.24	0.65	มาก
3. มาปฏิบัติงานตามเวลาที่กำหนด และกลับตามเวลาที่กำหนด	4.11	0.88	มาก	4.23	0.65	มาก	4.37	0.61	มาก
4. ปฏิบัติงานตามกฎความ ปลอดภัยในการปฏิบัติงาน	4.10	0.79	มาก	4.23	0.65	มาก	4.32	0.65	มาก
5. มีการเตรียมเครื่องมือ และ อุปกรณ์ให้พร้อมก่อนปฏิบัติงาน	3.89	0.93	มาก	3.94	0.73	มาก	4.10	0.74	มาก
6. เคารพในสิทธิของผู้อื่นอย่าง เคร่งครัด	4.04	0.81	มาก	3.97	0.71	มาก	4.17	0.75	มาก
<b>เฉลี่ย</b>	<b>3.97</b>	<b>0.69</b>	<b>มาก</b>	<b>4.04</b>	<b>0.48</b>	<b>มาก</b>	<b>4.17</b>	<b>0.54</b>	<b>มาก</b>

จากตารางที่ 4.6 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสมรรถนะด้านคุณธรรม ด้านการมีวินัยในตนเองผลการประเมินทั้งโดยรวมและรายชื่อของสถานประกอบการขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ พบว่าอยู่ในระดับมาก

สถานประกอบการขนาดเล็กพบว่า มาปฏิบัติงานตามเวลาที่กำหนดและกลับตามเวลาที่กำหนดมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ส่วนมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ทางวิชาชีพของตนเองมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

สถานประกอบการขนาดกลาง พบว่า มาปฏิบัติงานตามเวลาที่กำหนดและกลับตามเวลาที่กำหนด และปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยในการปฏิบัติงานมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาแต่งกายตามระเบียบที่สถานประกอบการกำหนด ส่วนมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ทางวิชาชีพของตนเองมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

สถานประกอบการขนาดใหญ่ พบว่า มาปฏิบัติงานตามเวลาที่กำหนดและกลับตามเวลาที่กำหนดมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาปฏิบัติตามกฎความปลอดภัยในการปฏิบัติงาน ส่วนมีความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ทางวิชาชีพของตนเองมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

**ตารางที่ 4.7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสมรรถนะด้านความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่นโดยรวม**

สมรรถนะด้านความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น	X	S.D.	ระดับความต้องการ
ด้านความเป็นผู้นำ	4.01	0.61	มาก
ด้านการทำงานเป็นกลุ่มเป็นทีม	4.13	0.55	มาก
ความสามารถด้านการสื่อสาร	4.01	0.58	มาก
ด้านความสามารถในการตัดสินใจ	4.01	0.66	มาก
<b>รวม</b>	<b>4.04</b>	<b>0.55</b>	<b>มาก</b>

จากตารางที่ 4.7 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสมรรถนะด้านความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่นผลการประเมินทั้งโดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก โดยพบว่า ด้านการทำงานเป็นกลุ่มเป็นทีมมีค่าเฉลี่ยสูงสุด ส่วนด้านความเป็นผู้นำความสามารถด้านการสื่อสาร และด้านความสามารถในการตัดสินใจ มีค่าเฉลี่ยเท่ากัน

ตารางที่ 4.8 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสมรรถนะด้านความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่นด้านความเป็นผู้นำ

สมรรถนะด้านความสามารถ ในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ด้านความเป็นผู้นำ	สถานประกอบการ ขนาดเล็ก			สถานประกอบการ ขนาดกลาง			สถานประกอบการ ขนาดใหญ่		
	X	S.D.	ระดับความ ต้องการ	X	S.D.	ระดับความ ต้องการ	X	S.D.	ระดับความ ต้องการ
1. สามารถควบคุมอารมณ์ของตนเอง ได้ดี	4.19	0.75	มาก	4.20	0.58	มาก	4.19	0.66	มาก
2. มีบุคลิกภาพที่ดีเหมาะสมกับ ตำแหน่งหน้าที่การงาน	3.94	0.85	มาก	4.09	0.61	มาก	4.05	0.63	มาก
3. มีความเชื่อมั่นในตนเอง	3.89	0.76	มาก	3.74	0.74	มาก	4.08	0.65	มาก
4. มีความอดทนสูง กล้าเผชิญกับ อุปสรรค	4.04	0.92	มาก	3.89	0.63	มาก	4.17	0.62	มาก
5. กล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออก ในสิ่งที่ถูกต้องเหมาะสม	3.97	0.81	มาก	3.91	0.61	มาก	4.02	0.71	มาก
6. กล้านำเสนอความคิด เหตุผลที่เป็น ประโยชน์ต่อสถานประกอบการ	3.82	0.92	มาก	3.86	0.85	มาก	4.07	0.76	มาก
<b>เฉลี่ย</b>	<b>3.98</b>	<b>0.70</b>	<b>มาก</b>	<b>3.95</b>	<b>0.48</b>	<b>มาก</b>	<b>4.10</b>	<b>0.50</b>	<b>มาก</b>

จากตารางที่ 4.8 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสมรรถนะด้านความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่นด้านความเป็นผู้นำผลการประเมินทั้งโดยรวมและรายข้อของสถานประกอบการขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ พบว่าอยู่ในระดับมาก

สถานประกอบการขนาดเล็ก พบว่า สามารถควบคุมอารมณ์ของตนเองได้ดีมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมา มีความอดทนสูง กล้าเผชิญกับอุปสรรค ส่วนกล้านำเสนอความคิด เหตุผลที่เป็นประโยชน์ต่อสถานประกอบการมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

สถานประกอบการขนาดกลาง พบว่า สามารถควบคุมอารมณ์ของตนเองได้ดีมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมา มีบุคลิกภาพที่ดีเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่การงาน ส่วนมีความเชื่อมั่นในตนเองมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

สถานประกอบการขนาดใหญ่ พบว่า สามารถควบคุมอารมณ์ของตนเองได้ดีมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมา มีความอดทนสูง กล้าเผชิญกับอุปสรรค ส่วนกล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออกในสิ่งที่ถูกต้องเหมาะสมมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

ตารางที่ 4.9 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสมรรถนะด้านความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่นด้านการทำงานเป็นกลุ่มเป็นทีม

สมรรถนะด้านความสามารถ ในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ด้านการทำงานเป็นกลุ่มเป็นทีม	สถานประกอบการ ขนาดเล็ก			สถานประกอบการ ขนาดกลาง			สถานประกอบการ ขนาดใหญ่		
	X	S.D.	ระดับความ ต้องการ	X	S.D.	ระดับความ ต้องการ	X	S.D.	ระดับความ ต้องการ
1. รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น อย่างตั้งใจ	4.17	0.67	มาก	4.17	0.62	มาก	4.19	0.57	มาก
2. ยอมรับความสามารถของผู้อื่น	4.24	0.72	มาก	4.09	0.56	มาก	4.25	0.60	มาก
3. ปฏิบัติร่วมกับผู้อื่น ภายใต้อาชีพ เป้าหมายเดียวกันได้	4.16	0.76	มาก	4.23	0.55	มาก	4.27	0.64	มาก
4. สามารถแสวงหาวิธีการแก้ไข ในสิ่งต่าง ๆ ร่วมกับผู้อื่นได้	3.99	0.73	มาก	3.94	0.64	มาก	4.07	0.55	มาก
5. เป็นผู้ประสานความสัมพันธ์ ระหว่างเพื่อนร่วมงานได้	3.96	0.81	มาก	3.97	0.57	มาก	4.15	0.69	มาก
6. มีสุขภาพจิตที่ดีสามารถทำงาน ร่วมกับผู้อื่นได้	4.14	0.71	มาก	4.14	0.65	มาก	4.24	0.60	มาก
<b>เฉลี่ย</b>	<b>4.11</b>	<b>0.61</b>	<b>มาก</b>	<b>4.09</b>	<b>0.43</b>	<b>มาก</b>	<b>4.19</b>	<b>0.50</b>	<b>มาก</b>

จากตารางที่ 4.9 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสมรรถนะด้านความสามารถ  
ในการทำงานร่วมกับผู้อื่นด้านการทำงานเป็นกลุ่มเป็นทีมผลการประเมินทั้งโดยรวมและรายชื่อ  
ของสถานประกอบการขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ พบว่าอยู่ในระดับมาก

สถานประกอบการขนาดเล็ก พบว่า ยอมรับความสามารถของผู้อื่นมีค่าเฉลี่ยสูงสุด  
รองลงมารับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นอย่างตั้งใจ ส่วนเป็นผู้ประสานความสัมพันธ์ระหว่างเพื่อน  
ร่วมงานได้มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

สถานประกอบการขนาดกลาง พบว่า ปฏิบัติร่วมกับผู้อื่น ภายใต้อาชีพเดียวกันได้มี  
ค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมารับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นอย่างตั้งใจส่วนสามารถแสวงหาวิธีการแก้ไข  
ในสิ่งต่าง ๆ ร่วมกับผู้อื่นได้มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

สถานประกอบการขนาดใหญ่ พบว่า ปฏิบัติร่วมกับผู้อื่น ภายใต้อาชีพเดียวกันได้มี  
ค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมายอมรับความสามารถของผู้อื่น ส่วนสามารถแสวงหาวิธีการแก้ไขในสิ่งต่าง ๆ  
ร่วมกับผู้อื่นได้มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

ตารางที่ 4.10 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสมรรถนะด้านความสามารถในการทำงาน  
ร่วมกับผู้อื่นด้านความสามารถด้านการสื่อสาร

สมรรถนะด้านความสามารถ ในการทำงานร่วมกับผู้อื่น ด้านความสามารถด้านการสื่อสาร	สถานประกอบการ ขนาดเล็ก			สถานประกอบการ ขนาดกลาง			สถานประกอบการ ขนาดใหญ่		
	X	S.D.	ระดับความ ต้องการ	X	S.D.	ระดับความ ต้องการ	X	S.D.	ระดับความ ต้องการ
1. สามารถนำเสนอความคิด เหตุผลที่ เป็นประโยชน์ต่องานโดยการสื่อสาร	3.76	0.74	มาก	3.89	0.63	มาก	3.92	0.68	มาก



2. ใช้ภาษาพูดหรือวาจาในการสื่อสารชัดเจนเพื่อสื่อความหมายได้ดี	3.97	0.74	มาก	4.00	0.64	มาก	4.10	0.66	มาก
3. สามารถพูดเพื่อการสื่อสารความรู้ ความคิด ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	4.02	0.70	มาก	3.97	0.57	มาก	4.15	0.71	มาก
4. สามารถเขียนเพื่อการสื่อสารความรู้ ความคิด ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม	3.89	0.77	มาก	3.97	0.66	มาก	3.98	0.73	มาก
5. สามารถสรุปประเด็นสำคัญจากการฟัง การอ่านได้อย่างถูกต้อง	3.83	0.74	มาก	4.06	0.64	มาก	4.02	0.73	มาก
6. สามารถสรุปประเด็นสำคัญจากการฟังการอ่านได้อย่างถูกต้อง	4.29	0.72	มาก	4.40	0.60	มาก	4.22	0.67	มาก
<b>เฉลี่ย</b>	<b>3.96</b>	<b>0.61</b>	<b>มาก</b>	<b>4.05</b>	<b>0.48</b>	<b>มาก</b>	<b>4.06</b>	<b>0.60</b>	<b>มาก</b>

จากตารางที่ 4.10 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสมรรถนะด้านความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่นด้านความสามารถด้านการสื่อสารผลการประเมินทั้งโดยรวมและรายข้อของสถานประกอบการขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ พบว่าอยู่ในระดับมาก

สถานประกอบการขนาดเล็ก พบว่า สามารถสรุปประเด็นสำคัญจากการฟังการอ่านได้อย่างถูกต้องมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาสามารถพูดเพื่อการสื่อสารความรู้ ความคิด ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ส่วนสามารถนำเสนอความคิด เหตุผลที่เป็นประโยชน์ต่องานโดยการสื่อสารมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

สถานประกอบการขนาดกลาง พบว่า สามารถสรุปประเด็นสำคัญจากการฟังการอ่านได้อย่างถูกต้องมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาสามารถสรุปประเด็นสำคัญจากการฟัง การอ่านได้อย่างถูกต้อง ส่วนสามารถนำเสนอความคิด เหตุผลที่เป็นประโยชน์ต่องานโดยการสื่อสารมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

สถานประกอบการขนาดใหญ่ พบว่า สามารถสรุปประเด็นสำคัญจากการฟังการอ่านได้อย่างถูกต้องมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาสามารถพูดเพื่อการสื่อสารความรู้ ความคิด ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม ส่วนสามารถนำเสนอความคิด เหตุผลที่เป็นประโยชน์ต่องานโดยการสื่อสารมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

ตารางที่ 4.11 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสมรรถนะด้านความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่นด้านความสามารถในการตัดสินใจ

สมรรถนะด้านความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่นด้านความสามารถในการตัดสินใจ	สถานประกอบการขนาดเล็ก			สถานประกอบการขนาดกลาง			สถานประกอบการขนาดใหญ่		
	X	S.D.	ระดับความต้องการ	X	S.D.	ระดับความต้องการ	X	S.D.	ระดับความต้องการ
1. มีทักษะในการตัดสินใจทางเลือก แก้ปัญหาในการปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	3.83	0.77	มาก	4.06	0.73	มาก	4.00	0.72	มาก
2. มีไหวพริบปฏิภาณในการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน	3.93	0.87	มาก	4.06	0.59	มาก	4.10	0.71	มาก
3. ใช้เหตุผลในการตัดสินใจแก้ปัญหาทางงาน	3.90	0.91	มาก	4.06	0.68	มาก	4.14	0.71	มาก
4. สามารถตัดสินใจเลือกในการใช้ทรัพยากรการปฏิบัติงานอย่างประหยัด	4.23	3.08	มาก	3.86	0.60	มาก	4.02	0.75	มาก

5. สามารถยุติข้อขัดแย้งในการปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	3.89	0.76	มาก	3.86	0.65	มาก	3.97	0.72	มาก
6. ตัดสินใจตามระเบียบแบบแผนหรือข้อบังคับที่สถานประกอบการได้กำหนดไว้	4.08	0.77	มาก	4.23	0.65	มาก	4.15	0.71	มาก
<b>เฉลี่ย</b>	<b>3.98</b>	<b>0.73</b>	<b>มาก</b>	<b>4.02</b>	<b>0.52</b>	<b>มาก</b>	<b>4.06</b>	<b>0.64</b>	<b>มาก</b>

จากตารางที่ 4.11 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสมรรถนะด้านความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่นด้านความสามารถในการตัดสินใจผลการประเมินทั้งโดยรวมและรายข้อของสถานประกอบการขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ พบว่าอยู่ในระดับมาก

สถานประกอบการขนาดเล็ก พบว่า สามารถตัดสินใจเลือกในการใช้ทรัพยากรการปฏิบัติงานอย่างประหยัดมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาตัดสินใจตามระเบียบแบบแผนหรือข้อบังคับที่สถานประกอบการได้กำหนดไว้ ส่วนมีทักษะในการตัดสินใจทางเลือกแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานได้ถูกต้องมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

สถานประกอบการขนาดกลาง พบว่า สามารถตัดสินใจเลือกในการใช้ทรัพยากรการปฏิบัติงานอย่างประหยัดมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมา มีทักษะในการตัดสินใจทางเลือกแก้ปัญหาในการปฏิบัติงานได้ถูกต้องมีไหวพริบปฏิภาณในการตัดสินใจในการปฏิบัติงานและใช้เหตุผลในการตัดสินใจแก้ปัญหาบางส่วนสามารถตัดสินใจเลือกในการใช้ทรัพยากรการปฏิบัติงานอย่างประหยัดและสามารถยุติข้อขัดแย้งในการปฏิบัติได้อย่างถูกต้องมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

สถานประกอบการขนาดใหญ่ พบว่า ตัดสินใจตามระเบียบแบบแผนหรือข้อบังคับที่สถานประกอบการได้กำหนดไว้มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมา ใช้เหตุผลในการตัดสินใจแก้ปัญหาบางส่วนสามารถยุติข้อขัดแย้งในการปฏิบัติได้อย่างถูกต้องมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

#### ตารางที่ 4.12 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสมรรถนะด้านทักษะวิชาชีพโดยรวม

สมรรถนะด้านทักษะวิชาชีพ	X	S.D.	ระดับความต้องการ
ด้านความรู้ทางวิชาชีพ	4.03	0.60	มาก
ด้านทักษะในการปฏิบัติงาน	4.01	0.63	มาก
ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	3.81	0.69	มาก
ด้านการวางแผนการทำงาน	3.85	0.65	มาก
ด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	3.80	0.74	มาก
<b>รวม</b>	<b>3.90</b>	<b>0.58</b>	<b>มาก</b>

จากตารางที่ 4.12 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสมรรถนะด้านทักษะวิชาชีพผลการประเมินทั้งโดยรวมและรายด้านอยู่ในระดับมาก โดยพบว่า ด้านความรู้ทางวิชาชีพมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาด้านทักษะในการปฏิบัติงานด้านการวางแผนการทำงานด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ส่วนด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

ตารางที่ 4.13 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสมรรถนะด้านทักษะวิชาชีพด้านความรู้ทางวิชาชีพ

สมรรถนะด้านทักษะวิชาชีพด้านความรู้ทางวิชาชีพ	สถานประกอบการขนาดเล็ก			สถานประกอบการขนาดกลาง			สถานประกอบการขนาดใหญ่		
	X	S.D.	ระดับความต้องการ	X	S.D.	ระดับความต้องการ	X	S.D.	ระดับความต้องการ
1. ใช้ความรู้ทำงานที่ได้รับมอบหมายได้	4.10	0.72	มาก	4.23	0.65	มาก	4.24	0.70	มาก
2. มีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้อื่นได้	3.76	0.83	มาก	4.03	0.75	มาก	4.05	0.65	มาก
3. มีความรู้พื้นฐานตามหลักวิชาการในวิชาชีพที่เรียนเป็นอย่างดี	3.94	0.74	มาก	4.03	0.82	มาก	4.14	0.68	มาก
4. มีความรู้ในการใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน	3.94	0.77	มาก	4.17	0.57	มาก	4.02	0.68	มาก
5. มีความรู้เกี่ยวกับระบบความปลอดภัยในการทำงาน	4.06	0.72	มาก	4.06	0.59	มาก	4.00	0.64	มาก
6. สามารถนำความรู้ที่เรียนมาประยุกต์ใช้ในลักษณะงานต่าง ๆ ได้	4.04	0.73	มาก	4.03	0.71	มาก	4.02	0.66	มาก
<b>เฉลี่ย</b>	<b>3.97</b>	<b>0.64</b>	<b>มาก</b>	<b>4.09</b>	<b>0.54</b>	<b>มาก</b>	<b>4.08</b>	<b>0.56</b>	<b>มาก</b>

จากตารางที่ 4.13 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสมรรถนะด้านทักษะวิชาชีพด้านความรู้ทางวิชาชีพผลการประเมินทั้งโดยรวมและรายชื่อของสถานประกอบการขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ พบว่าอยู่ในระดับมาก

สถานประกอบการขนาดเล็ก พบว่า ใช้ความรู้ทำงานที่ได้รับมอบหมายได้มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมา มีความรู้เกี่ยวกับระบบความปลอดภัยในการทำงาน ส่วนมีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้อื่นได้มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

สถานประกอบการขนาดกลาง พบว่า ใช้ความรู้ทำงานที่ได้รับมอบหมายได้มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมา มีความรู้ในการใช้เทคโนโลยีในการปฏิบัติงาน ส่วนมีความสามารถในการถ่ายทอดความรู้ให้กับผู้อื่นได้มีความรู้พื้นฐานตามหลักวิชาการในวิชาชีพที่เรียนเป็นอย่างดีและสามารถนำความรู้ที่เรียนมาประยุกต์ใช้ในลักษณะงานต่าง ๆ ได้มีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

สถานประกอบการขนาดใหญ่ พบว่า ใช้ความรู้ทำงานที่ได้รับมอบหมายได้มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมา มีความรู้พื้นฐานตามหลักวิชาการในวิชาชีพที่เรียนเป็นอย่างดี ส่วนมีความรู้เกี่ยวกับระบบความปลอดภัยในการทำงานมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

ตารางที่ 4.14 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสมรรถนะด้านทักษะวิชาชีพด้านทักษะในการปฏิบัติงาน

สมรรถนะด้านทักษะวิชาชีพด้านทักษะในการปฏิบัติงาน	สถานประกอบการขนาดเล็ก			สถานประกอบการขนาดกลาง			สถานประกอบการขนาดใหญ่		
	X	S.D.	ระดับความต้องการ	X	S.D.	ระดับความต้องการ	X	S.D.	ระดับความต้องการ

1. มีความชำนาญในการปฏิบัติงานด้านวิชาชีพในสาขาที่เรียน	3.98	0.78	มาก	3.94	0.73	มาก	4.02	0.63	มาก
2. มีทักษะในการใช้เครื่องมือปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	4.00	0.75	มาก	4.06	0.64	มาก	4.14	0.68	มาก
3. สามารถปฏิบัติงานให้เสร็จสมบูรณ์ด้วยความรวดเร็วถูกต้อง	4.06	0.81	มาก	4.03	0.62	มาก	4.15	0.58	มาก
4. ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงคุณภาพของงาน	4.18	0.84	มาก	4.09	0.66	มาก	4.25	0.54	มาก
5. สามารถรับรู้ และเผยแพร่เทคนิคใหม่ ๆ ทางด้านวิชาการ	3.77	0.86	มาก	3.80	0.68	มาก	3.88	0.74	มาก
6. สามารถเลือกใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	3.89	0.87	มาก	3.89	0.68	มาก	4.02	0.75	มาก
<b>เฉลี่ย</b>	<b>3.98</b>	<b>0.72</b>	<b>มาก</b>	<b>3.97</b>	<b>0.53</b>	<b>มาก</b>	<b>4.08</b>	<b>0.54</b>	<b>มาก</b>

จากตารางที่ 4.14 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสมรรถนะด้านทักษะวิชาชีพด้านทักษะในการปฏิบัติงานผลการประเมินทั้งโดยรวมและรายชื่อของสถานประกอบการขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ พบว่าอยู่ในระดับมาก

สถานประกอบการขนาดเล็ก พบว่า ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงคุณภาพของงานมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาสามารถปฏิบัติงานให้เสร็จสมบูรณ์ด้วยความรวดเร็วถูกต้อง ส่วนสามารถรับรู้ และเผยแพร่เทคนิคใหม่ ๆ ทางด้านวิชาการมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

สถานประกอบการขนาดกลาง พบว่า ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงคุณภาพของงานมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมา มีทักษะในการใช้เครื่องมือปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่วนสามารถรับรู้ และเผยแพร่เทคนิคใหม่ ๆ ทางด้านวิชาการมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

สถานประกอบการขนาดใหญ่ พบว่า ปฏิบัติงานโดยคำนึงถึงคุณภาพของงานมีค่าเฉลี่ยสูงสุด (รองลงมาสามารถปฏิบัติงานให้เสร็จสมบูรณ์ด้วยความรวดเร็วถูกต้อง ส่วนสามารถรับรู้ และเผยแพร่เทคนิคใหม่ ๆ ทางด้านวิชาการมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

Copyright© Suratthani Rajabhat University  
ริเริ่มสร้างสรรค์ All Right Reserved

สมรรถนะด้านทักษะวิชาชีพด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	สถานประกอบการขนาดเล็ก			สถานประกอบการขนาดกลาง			สถานประกอบการขนาดใหญ่		
	X	S.D.	ระดับความต้องการ	X	S.D.	ระดับความต้องการ	X	S.D.	ระดับความต้องการ
1. มีความคิดสร้างสรรค์ในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า	3.88	0.78	มาก	4.00	0.69	มาก	3.85	0.71	มาก
2. มีความคิดเป็นประโยชน์ต่อสถานประกอบการ	3.98	0.81	มาก	3.94	0.64	มาก	3.98	0.78	มาก
3. เป็นผู้นำความรู้เดิมมาคิดดัดแปลงประยุกต์เพื่อให้เกิดความรู้ใหม่	3.82	0.86	มาก	3.80	0.63	มาก	3.95	0.75	มาก

4. สามารถนำความรู้มาประยุกต์ เพื่อทำกิจกรรมที่สร้างสรรค์ต่อ สถานประกอบการ	3.82	0.79	มาก	3.97	0.66	มาก	3.88	0.74	มาก
5. สามารถคิดค้นสิ่งประดิษฐ์ที่แปลก ใหม่ มาใช้ในการปฏิบัติงาน	3.66	1.00	มาก	3.63	0.73	มาก	3.75	0.73	มาก
6. เป็นผู้พัฒนาทดลองเพื่อสร้างสิ่ง ใหม่ ๆ ตลอดเวลา	3.57	0.95	มาก	3.57	0.70	มาก	3.66	0.82	มาก
<b>เฉลี่ย</b>	<b>3.79</b>	<b>0.75</b>	<b>มาก</b>	<b>3.82</b>	<b>0.57</b>	<b>มาก</b>	<b>3.84</b>	<b>0.65</b>	<b>มาก</b>

จากตารางที่ 4.15 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสมรรถนะด้านทักษะวิชาชีพ ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ผลการประเมินทั้งโดยรวมและรายชื่อของสถานประกอบการขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ พบว่าอยู่ในระดับมาก

สถานประกอบการขนาดเล็ก พบว่า มีความคิดเป็นประโยชน์ต่อสถานประกอบการมีความคิด เป็นประโยชน์ต่อสถานประกอบการมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมา มีความคิดสร้างสรรค์ในการแก้ปัญหา เฉพาะหน้ามีความคิดสร้างสรรค์ในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า ส่วนเป็นผู้พัฒนาทดลองเพื่อสร้างสิ่งใหม่ ๆ ตลอดเวลามีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

สถานประกอบการขนาดกลาง พบว่า มีความคิดสร้างสรรค์ในการแก้ปัญหาเฉพาะหน้า มีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาสามารถนำความรู้มาประยุกต์เพื่อทำกิจกรรมที่สร้างสรรค์ต่อสถานประกอบการ ส่วนเป็นผู้พัฒนาทดลองเพื่อสร้างสิ่งใหม่ ๆ ตลอดเวลามีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

สถานประกอบการขนาดใหญ่ พบว่า ความคิดเป็นประโยชน์ต่อสถานประกอบการมีค่าเฉลี่ย สูงสุด รองลงมาเป็นผู้นำความรู้เดิมมาคิดดัดแปลง ประยุกต์เพื่อให้เกิดความรู้ใหม่ (ส่วนเป็นผู้พัฒนา ทดลองเพื่อสร้างสิ่งใหม่ ๆ ตลอดเวลามีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

ตารางที่ 4.16 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสมรรถนะด้านทักษะวิชาชีพ ด้านการวางแผนการทำงาน

สมรรถนะด้านทักษะวิชาชีพ ด้านการวางแผนการทำงาน	สถานประกอบการ ขนาดเล็ก			สถานประกอบการ ขนาดกลาง			สถานประกอบการ ขนาดใหญ่		
	X	S.D.	ระดับความ ต้องการ	X	S.D.	ระดับความ ต้องการ	X	S.D.	ระดับความ ต้องการ
1. วางแผนการใช้ประโยชน์จากทรัพยากร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	3.79	0.93	มาก	3.80	0.58	มาก	3.88	0.70	มาก
2. มีการวางแผนป้องกันการปฏิบัติงาน มิให้เกิดปัญหาในอนาคต	3.81	0.83	มาก	3.86	0.65	มาก	3.88	0.77	มาก
3. สามารถปฏิบัติงานตามแผนงานให้ เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสม	3.94	0.78	มาก	4.09	0.66	มาก	4.03	0.61	มาก
4. มีการเลือกแนวทางการปฏิบัติที่เหมาะสม	3.89	0.79	มาก	3.91	0.51	มาก	3.97	0.72	มาก
5. มีการกำหนดทิศทางของการปฏิบัติงาน ในอนาคต	3.74	0.77	มาก	3.86	0.65	มาก	3.80	0.74	มาก
6. มีการใช้ข้อมูล สถิติ ข้อเท็จจริงต่าง ๆ	3.63	0.97	มาก	3.91	0.61	มาก	3.75	0.71	มาก

มาประกอบการวางแผนการปฏิบัติงาน									
เฉลี่ย	3.80	0.73	มาก	3.90	0.49	มาก	3.88	0.60	มาก

จากตารางที่ 4.16 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสมรรถนะด้านทักษะวิชาชีพ ด้านการวางแผนการทำงานผลการประเมินทั้งโดยรวมและรายข้อของสถานประกอบการขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ พบว่าอยู่ในระดับมาก

สถานประกอบการขนาดเล็ก พบว่า สามารถปฏิบัติงานตามแผนงานให้เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสมมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาเป็นการเลือกแนวทางการปฏิบัติที่เหมาะสม ส่วนมีการใช้ข้อมูล สถิติ ข้อเท็จจริงต่าง ๆ มาประกอบการวางแผนการปฏิบัติงานมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

สถานประกอบการขนาดกลาง พบว่า สามารถปฏิบัติงานตามแผนงานให้เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสมมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาเป็นการเลือกแนวทางการปฏิบัติที่เหมาะสม และมีการใช้ข้อมูล สถิติ ข้อเท็จจริงต่าง ๆ มาประกอบการวางแผนการปฏิบัติงาน ส่วนวางแผนการใช้ประโยชน์จากทรัพยากร ได้อย่างมีประสิทธิภาพมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

สถานประกอบการขนาดใหญ่ พบว่า สามารถปฏิบัติงานตามแผนงานให้เป็นไปอย่างถูกต้อง เหมาะสมมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาเป็นการเลือกแนวทางการปฏิบัติที่เหมาะสม ส่วนมีการใช้ข้อมูล สถิติ ข้อเท็จจริงต่าง ๆ มาประกอบการวางแผนการปฏิบัติงานมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

#### ตารางที่ 4.17 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสมรรถนะด้านทักษะวิชาชีพ ด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ

สมรรถนะด้านทักษะวิชาชีพ ด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	สถานประกอบการ ขนาดเล็ก			สถานประกอบการ ขนาดกลาง			สถานประกอบการ ขนาดใหญ่		
	X	S.D.	ระดับความ ต้องการ	X	S.D.	ระดับความ ต้องการ	X	S.D.	ระดับความ ต้องการ
1. สามารถเชื่อมต่อและติดตั้งใช้งานอุปกรณ์ เทคโนโลยีร่วมกับคอมพิวเตอร์	3.76	0.94	มาก	3.91	0.66	มาก	3.85	0.74	มาก
2. สามารถใช้โปรแกรมสำเร็จรูปจัดการ เอกสารในงานอาชีพอย่างเป็นระบบ	3.70	0.88	มาก	3.74	0.70	มาก	3.85	0.74	มาก
3. สามารถใช้โปรแกรมสำเร็จรูปจัดการ ฐานข้อมูล ในงานอาชีพอย่างเป็นระบบ	3.66	0.88	มาก	3.66	0.73	มาก	3.90	0.74	มาก
4. สามารถใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการ ผลิตสื่อและนำเสนอผลงานได้อย่างมี คุณภาพ	3.63	0.84	มาก	3.66	0.68	มาก	3.86	0.73	มาก
5. สามารถใช้คอมพิวเตอร์ในการสืบค้น ข้อมูลเพื่อพัฒนางาน	3.83	0.99	มาก	4.00	0.64	มาก	3.95	0.78	มาก
6. สามารถใช้คอมพิวเตอร์ในการเผยแพร่ ข้อมูลเพื่อพัฒนาสถานประกอบการ	3.76	0.95	มาก	4.06	0.64	มาก	3.92	0.77	มาก
เฉลี่ย	3.72	0.84	มาก	3.84	0.59	มาก	3.89	0.67	มาก

จากตารางที่ 4.17 ค่าเฉลี่ยและส่วนเบี่ยงเบนมาตรฐานของสมรรถนะด้านทักษะวิชาชีพด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศผลการประเมินทั้งโดยรวมและรายข้อของสถานประกอบการขนาดเล็ก ขนาดกลาง และขนาดใหญ่ พบว่าอยู่ในระดับมาก

สถานประกอบการขนาดเล็ก พบว่า สามารถใช้คอมพิวเตอร์ในการสืบค้นข้อมูลเพื่อพัฒนางานมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาสามารถใช้คอมพิวเตอร์ในการเผยแพร่ข้อมูลเพื่อพัฒนาสถานประกอบการสามารถใช้คอมพิวเตอร์ในการเผยแพร่ข้อมูลเพื่อพัฒนาสถานประกอบการ และสามารถเชื่อมต่อและติดตั้งใช้งานอุปกรณ์เทคโนโลยีร่วมกับคอมพิวเตอร์ ส่วนสามารถใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการผลิตสื่อและนำเสนอผลงานได้อย่างมีคุณภาพมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

สถานประกอบการขนาดกลาง พบว่า สามารถใช้คอมพิวเตอร์ในการเผยแพร่ข้อมูลเพื่อพัฒนาสถานประกอบการมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาสามารถใช้คอมพิวเตอร์ในการสืบค้นข้อมูลเพื่อพัฒนางานส่วนสามารถใช้โปรแกรมสำเร็จรูป จัดการ ฐานข้อมูล ในงานอาชีพอย่างเป็นระบบ และสามารถใช้โปรแกรมสำเร็จรูปเพื่อการผลิต สื่อ และนำเสนอผลงานได้อย่างมีคุณภาพมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

สถานประกอบการขนาดใหญ่ พบว่า สามารถใช้คอมพิวเตอร์ในการสืบค้นข้อมูลเพื่อพัฒนางานมีค่าเฉลี่ยสูงสุด รองลงมาสามารถใช้คอมพิวเตอร์ในการเผยแพร่ข้อมูลเพื่อพัฒนาสถานประกอบการส่วนสามารถเชื่อมต่อและติดตั้งใช้งานอุปกรณ์เทคโนโลยีร่วมกับคอมพิวเตอร์ และสามารถใช้โปรแกรมสำเร็จรูปจัดการเอกสารในงานอาชีพอย่างเป็นระบบมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุด

### 3. การเปรียบเทียบสมรรถนะของผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) ประเภทช่างอุตสาหกรรมในสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัดสุราษฎร์ธานี

ตารางที่ 4.18 การเปรียบเทียบสมรรถนะด้านคุณธรรมกับขนาดของสถานประกอบการ

สมรรถนะด้านคุณธรรม	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
ด้านเจตคติ	ระหว่างกลุ่ม	0.14	2	0.07	0.17	0.85
	ภายในกลุ่ม	77.11	181	0.43		
	รวม	77.25	183			
ด้านมนุษยสัมพันธ์	ระหว่างกลุ่ม	0.34	2	0.17	0.52	0.60
	ภายในกลุ่ม	59.52	181	0.33		
	รวม	59.86	183			
ด้านความรับผิดชอบ	ระหว่างกลุ่ม	0.49	2	0.24	0.53	0.59
	ภายในกลุ่ม	82.90	181	0.46		
	รวม	83.39	183			
ด้านการมีวินัยในตนเอง	ระหว่างกลุ่ม	1.43	2	0.72	1.93	0.15
	ภายในกลุ่ม	67.29	181	0.37		
	รวม	68.73	183			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	0.41	2	0.21	0.66	0.52

	ภายในกลุ่ม	56.76	181	0.31		
	รวม	57.18	183			

\* Sig. < 0.05

จากตารางที่ 4.18 การเปรียบเทียบด้านคุณธรรมกับขนาดของสถานประกอบการ พบว่า ทั้งโดยรวมและรายด้านไม่แตกต่างกัน

**ตารางที่ 4.19 การเปรียบเทียบสมรรถนะด้านความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่นกับขนาดของสถานประกอบการ**

สมรรถนะด้านความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่น	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
ด้านความเป็นผู้นำ	ระหว่างกลุ่ม	0.66	2	0.33	0.89	0.41
	ภายในกลุ่ม	66.68	181	0.37		
	รวม	67.34	183			
ด้านการทำงานเป็นกลุ่มเป็นทีม	ระหว่างกลุ่ม	0.34	2	0.17	0.57	0.57
	ภายในกลุ่ม	54.15	181	0.30		
	รวม	54.49	183			
ความสามารถด้านการสื่อสาร	ระหว่างกลุ่ม	0.46	2	0.23	0.67	0.51
	ภายในกลุ่ม	62.11	181	0.34		
	รวม	62.57	183			
ด้านความสามารถในการตัดสินใจ	ระหว่างกลุ่ม	0.26	2	0.13	0.29	0.75
	ภายในกลุ่ม	79.38	181	0.44		
	รวม	79.64	183			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	0.36	2	0.18	0.59	0.55
	ภายในกลุ่ม	54.42	181	0.30		
	รวม	54.78	183			

\* Sig. < 0.05

จากตารางที่ 4.19 การเปรียบเทียบสมรรถนะด้านความสามารถในการทำงานร่วมกับผู้อื่นกับขนาดของสถานประกอบการ พบว่า ทั้งโดยรวมและรายด้านไม่แตกต่างกัน



ตารางที่ 4.20 การเปรียบเทียบสมรรถนะด้านทักษะวิชาชีพกับขนาดของสถานประกอบการ

สมรรถนะด้านทักษะวิชาชีพ	แหล่งความแปรปรวน	SS	df	MS	F	Sig.
ด้านความรู้ทางวิชาชีพ	ระหว่างกลุ่ม	0.54	2	0.27	0.75	0.48
	ภายในกลุ่ม	65.03	181	0.36		
	รวม	65.57	183			
ด้านทักษะในการปฏิบัติงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.42	2	0.21	0.52	0.59
	ภายในกลุ่ม	71.96	181	0.40		
	รวม	72.38	183			
ด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	ระหว่างกลุ่ม	0.12	2	0.06	0.13	0.88
	ภายในกลุ่ม	86.13	181	0.48		
	รวม	86.25	183			
ด้านการวางแผนการทำงาน	ระหว่างกลุ่ม	0.38	2	0.19	0.45	0.64
	ภายในกลุ่ม	77.14	181	0.43		
	รวม	77.52	183			
ด้านการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	ระหว่างกลุ่ม	1.04	2	0.52	0.94	0.39
	ภายในกลุ่ม	100.27	181	0.55		
	รวม	101.31	183			
รวม	ระหว่างกลุ่ม	0.39	2	0.20	0.57	0.57
	ภายในกลุ่ม	62.11	181	0.34		
	รวม	62.51	183			

\* Sig. &lt; 0.05

จากตารางที่ 4.20 การเปรียบเทียบสมรรถนะด้านทักษะวิชาชีพกับขนาดของสถานประกอบการพบว่า ทั้งโดยรวมและรายด้านไม่แตกต่างกัน

All Right Reserved